

## DATI PER GLI OBBLIGHI EX ART 16-17 DEL D.LGS 33/2013

|   | Anno | Numero totale | Numero per ogni area e qualifica | Costo totale del personale annuo lordo |
|---|------|---------------|----------------------------------|--|
| <b><u>Personale a tempo indeterminato</u></b> | 2018 | 4             | 4 – ufficio unico esecutivo      | 288.923,27                             |

### **Tassi di assenza del personale (personale a tempo indeterminato)**

|                         | Numero giorni lavorativi annui (A) | Totale giorni di assenza annui (B) | Tasso di assenza $(B/(A*4))*100$ |
|-------------------------|------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| <b><u>Anno 2018</u></b> | 312                                | 168,17                             | $(168,17/(312*4))*100=13,47$     |

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale.

| <b><u>Personale a tempo determinato</u></b> | Anno | Numero totale | Numero per ogni area e qualifica |                | Costo totale del personale annuo lordo |
|---|------|---------------|----------------------------------|----------------|--|
|   |      |               | N°                               | Area/qualifica |  |
|   | 2018 | 211           | <del> </del>                     | <del> </del>   | 364.310,85                             |